



Obiettivi per la Responsabilità Sociale per l'anno 2025
consuntivati al 30.06.2025

DESCRIZIONE OBIETTIVO
1. AVERE UN INDICE DI GRAVITA' INFORTUNI (NUMERO DI GIORNI DI INFORTUNIO RAPPORTATO ALLE ORE LAVORATE, IL TUTTO MOLTIPLICATO PER 1000) INFERIORE A 3,20 entro il 31.12.2025. <i>Strategie:</i> • Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro • Applicazione Norma SA8000 <u>Indicatore al 30.06.2025:</u> Al 30.06.2025 non si registrano infortuni in azienda: IGI = 0 <u>Indicatore al 31.12.2025:</u>
2. AVERE UN INDICE FREQUENZA INFORTUNI CORRELATI AL LAVORO INFERIORE A 25 entro il 31.12.2025. <i>Strategie:</i> • Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro • Applicazione Norma SA8000 <u>Indicatore al 30.06.2025:</u> Al 30.06.2025 non si registrano infortuni in azienda: IFI = 0. <u>Indicatore al 31.12.2025:</u>
3. CONFERMA DELLA PUNTUALITÀ DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DELL'INTERO IMPORTO MENSILE PREVISTO. GARANTIRE UN IMPORTO IN BUSTA PAGA COERENTE CON LE SPECIFICHE PREVISTE DAL CCNL E SUPERIORE AL SALARIO MINIMO DIGNITOSO (LIVING WAGE). <u>Indicatore al 30.06.2025:</u> Al 30.06.2025 le buste paga, complete dell'intero importo mensile previsto, risultano, come sempre, consegnate con puntualità. Importo in busta paga coerente con le specifiche previste dal CCNL e superiore al salario minimo dignitoso (Living Wage). <u>Indicatore al 31.12.2025:</u>



4. MANTENERE IL MONTE DEGLI STRAORDINARI ENTRO 250 ORE/ANNO PER CIASCUN LAVORATORE:

Indicatore al 31.12.2025:

5. EFFETTUARE DONAZIONE AD ASSOCIAZIONI DEDICATE AL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI ETICO SOCIALI

Indicatore al 31.12.2025:

6. MANTENERE COSTANTE IL LIVELLO DI MONITORAGGIO DEI FORNITORI EFFETTUARE ALMENO N.2 AUDIT C/O FORNITORE ENTRO IL 31.12.2025:

Indicatore al 31.12.2025:

7. MANTENERE UN TASSO DI TURN OVER INFERIORE A 35 ENTRO IL 31.12.2025.

Indicatore al 31.12.2025:

Fucecchio, 13.01.2025

La Direzione